

Código de referencia.- ORZ2021

AL PLENO DE LA CORPORACIÓN DEL AYUNTAMIENTO DE SANTIAGO DE COMPOSTELA
(A CORUÑA)

D^a. Lourdes Pedrazuela Bea (lourdes.pedrazuela@facuso.com), con DNI núm. 50.703.814-S, en representación de la Unión Sindical Obrera (USO), con domicilio en A Coruña, en la Avenida del Ejército, núm. 10 - 1º C (CP 15006), como mejor proceda en derecho, comparece y dice:

Que ha tenido conocimiento de que en la sesión ordinaria celebrada el 17/03/2021 el Pleno de esa Corporación aprobó inicialmente el Presupuesto Municipal y el Cuadro de Personal para el ejercicio 2021 (BOP A Coruña núm. 55, de 24/03/2021), que, por tanto, se encuentran en fase de exposición pública, formulo las siguientes:

ALEGACIONES

PRIMERA.- De acuerdo al artículo 162 y siguientes del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, la Unión Sindical Obrera (USO) reúne la condición de interesado en defensa de sus intereses propios, y está legitimada para la presentación de estas reclamaciones -art. 170.1 c)-

SEGUNDA.- Es oportuno destacar que, tal y como se refleja en el Anexo de Personal, se trata de un cuadro de personal en el que deberán cubrirse definitivamente las plazas que se encuentran vacantes, funcionarizar alguna de las plazas que están ocupadas por personal laboral y deben ser desempeñadas por funcionarios de carrera y proceder a la consolidación/estabilización de los empleados públicos temporales. Consta la siguiente evaluación de la plantilla municipal:

CUADRO DE PERSONAL MUNICIPAL

| | | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--------------------------------|-------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| Órganos Directivos | | - | - | 6 | 6 | 6 | 6 | 4 | 4 | 5 | 5 | 2 | 3 | 3 | 3 | 6 |
| Func. de Habilitación Nacional | | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 9 | 9 | 8 | 8 | 6 | 6 | 6 | 7 | 7 |
| Escala Admón General | Técnica | 16 | 18 | 20 | 20 | 20 | 20 | 19 | 19 | 19 | 23 | 22 | 22 | 22 | 24 | 24 |
| | de Gestión | 9 | 9 | 9 | 9 | 9 | 8 | 8 | 8 | 8 | 12 | 13 | 14 | 14 | 14 | 11 |
| | Administrativa | 47 | 47 | 49 | 49 | 49 | 54 | 52 | 44 | 52 | 52 | 65 | 66 | 72 | 78 | 81 |
| | Auxiliar | 53 | 53 | 56 | 57 | 56 | 55 | 51 | 51 | 51 | 51 | 47 | 46 | 47 | 29 | 31 |
| | Subalterna | 19 | 16 | 15 | 15 | 14 | 13 | 11 | 11 | 11 | 11 | 11 | 12 | 14 | 20 | 19 |
| Escala Admón Especial | Técnico Superiores | 23 | 24 | 24 | 24 | 24 | 24 | 21 | 20 | 20 | 20 | 17 | 18 | 20 | 23 | 22 |
| | Técnico Medios | 18 | 18 | 18 | 18 | 18 | 19 | 16 | 15 | 15 | 14 | 13 | 12 | 12 | 15 | 15 |
| | Técnico Auxiliares | 23 | 22 | 22 | 22 | 23 | 24 | 19 | 19 | 19 | 19 | 18 | 16 | 16 | 16 | 16 |
| | Policía Local | 182 | 182 | 185 | 187 | 191 | 188 | 162 | 159 | 159 | 159 | 156 | 156 | 156 | 157 | 158 |
| | Serv. Extinc. Incendios | 82 | 82 | 81 | 78 | 70 | 69 | 68 | 67 | 67 | 67 | 65 | 65 | 63 | 63 | 61 |
| | Cometidos Especiales | 37 | 42 | 42 | 42 | 43 | 45 | 38 | 38 | 38 | 35 | 38 | 38 | 39 | 39 | 39 |
| Personal de Oficios | 49 | 37 | 33 | 32 | 32 | 31 | 29 | 28 | 28 | 28 | 26 | 22 | 24 | 24 | 25 | 40 |
| Personal laboral | | 119 | 123 | 136 | 132 | 127 | 125 | 128 | 135 | 116 | 111 | 129 | 134 | 129 | 138 | 118 |
| Personal eventual | | 16 | 16 | 25 | 25 | 20 | 20 | 15 | 15 | 15 | 15 | 16 | 16 | 16 | 16 | 17 |
| Total Personal | | 699 | 695 | 727 | 722 | 708 | 727 | 650 | 642 | 631 | 628 | 640 | 648 | 653 | 667 | 665 |

fueron: elaboración propia

TERCERA.- Por último, para prestar servicios de calidad al ciudadano lo más importante en una Administración próxima y cercana al vecino son los empleados públicos (funcionarios y personal laboral) de una Administración Local, siendo necesario fomentar la creación de empleo estable y la prestación de un servicio público y de calidad.

Por todo lo anterior, formula las presentes ALEGACIONES a la aprobación inicial del Presupuesto Municipal para el ejercicio 2021, por cuanto es necesario cubrir definitivamente las plazas que se encuentran vacantes, funcionarizar alguna de las plazas que están ocupadas por personal laboral y deben ser desempeñadas por funcionarios de carrera y proceder a la consolidación/estabilización de los empleados públicos temporales.

A Coruña, 12 de abril de 2021